

Na osnovu članova 192. i 75. stav 2. Zakona o radu („Sl. glasnik RS“, br. 24/05 i 61/05) i člana \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ direktor \_\_\_\_\_ donosi  
(naziv opšteg akta) (naziv i sedište poslodavca)

## REŠENJE O KORIŠĆENJU GODIŠNJEG ODMORA

**1.** Zaposlenom \_\_\_\_\_ (ime i prezime zaposlenog)  
na poslovima \_\_\_\_\_ (naziv poslova) određuje se  
korišćenje godišnjeg odmora za 201\_\_ . godinu u trajanju od \_\_\_\_\_ radnih dana.

**2.** Godišnji odmor zaposleni će koristiti u periodu od \_\_\_\_\_ do \_\_\_\_\_ 201\_\_ . godine.

**3.** Prvi deo godišnjeg odmora zaposleni će koristiti u trajanju od \_\_\_\_\_ dana, u periodu  
od \_\_\_\_\_ do \_\_\_\_\_ 201\_\_ . godine, a drugi deo od \_\_\_\_\_ do \_\_\_\_\_ 201\_\_ . godine.

**4.** Za vreme korišćenja godišnjeg odmora zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini prosečne  
zarade u prethodna tri meseca koja prethode mesecu u kome je započeo korišćenje godišnjeg odmora.

### Obrazloženje

U skladu sa zakonom i kriterijumima utvrđenim \_\_\_\_\_ (naziv opšteg akta)  
zaposleni ima pravo na godišnji odmor u trajanju od \_\_\_\_\_ radnih dana. Dužina trajanja  
godišnjeg odmora utvrđena je na osnovu člana \_\_\_\_\_ (naziv opšteg akta).

**Pouka o pravnom leku:** Protiv ovog rešenja zaposleni može u roku od 90 dana od dana dostavljanja da  
pokrene spor pred nadležnim sudom.

U \_\_\_\_\_

Direktor

Dana \_\_\_\_\_ godine

\_\_\_\_\_

Ovo rešenje dostaviti:

- Zaposlenom
- Službi za finansijske i kadrovske poslove.